

2025

# Insatser och måluppfyllelse



BILAGA TILL ÅRSREDOVISNING 2025

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö

# 1. Strukturövergripande insatser år 2025

## 1.1 Samverkan för ökad kapacitet och analysförmåga (SÖKA)

Inom ramen för ESF-projektet SÖKA har Skellefteå-Norsjö etablerat en analysgrupp med bred representation från kommun, region, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, vilket har stärkt förbundets förmåga att arbeta faktabaserat och samordnat. Genom projektet har förbundet utvecklat en tydlig struktur för sitt analysarbete – inklusive årshjul, gemensamma mallar och en långsiktigt förankrad strategi – vilket nu är integrerat i ordinarie planering.

Arbetet har resulterat i flera genomarbetade behovsanalyser och rekommendationer som ligger till grund för prioriteringar i förbundets planeringsdagar och framtida samverkansinsatser. Projektet har även stärkt samverkan regionalt genom en ny överenskommelse som säkerställer fortsatt samarbete och erfarenhetsutbyte i minst fyra år framåt. Sammantaget har projektet gett Skellefteå-Norsjö ett mer systematiskt, jämförbart och långsiktigt hållbart arbetssätt för att rikta insatser till personer som står långt från arbetsmarknaden.

## 1.2 Samverkan Skellefteå

Under hösten 2025 har en strukturövergripande förändring antagits. Den tidigare ledningsgruppen för ArbSam bestående av chefer från samverkande myndigheter, kommer under 2026 att ersättas av en lokal samverkansgrupp (LSG) med samma representation. LSG har ett mer operativt uppdrag och kommer att arbeta närmare insatserna. I samband med denna förändring har beslut fattats om att avveckla den nuvarande modellen för Samverkansforum, med målet att införa en ny samverkansstruktur. Strukturen ska syfta till att hitta ett effektivare sätt att samverka. Den nuvarande forumet har fungerat som ingång till arbetslivs- och samverkanscenter, alltså inflödet till samverkan skett via den funktionen.

Den Lokala Samverkansgruppen (LSG) Finsam Skellefteå får till uppdrag att leda, följa upp och utveckla den myndighetsgemensamma samverkan inom finansiell samordning, enligt Finsam-lagstiftningen. Gruppen ansvarar för att beslutade samverkansstrukturer och individinriktade insatser genomförs enligt plan och når förväntade resultat, samt fungerar som beredande organ inför Samordningsförbundets styrelsemöten.

LSG består av representanter från Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Skellefteå kommun och Region Västerbotten, som för in sina respektive myndigheters perspektiv, behov och förutsättningar i samarbetet. Varje part ansvarar även för att fånga upp och förankra frågor i sin hemorganisation.

Samordningsförbundet är sammankallande och ansvarar för mötesledning och dokumentation. LSG arbetar löpande med samverkansutveckling, beredning av ärenden och dialog med analysgruppen, och möts enligt en fastställd mötesfrekvens kopplad till förbundets styrelsemöten.

## 1.3 Samverkan Norsjö

Under hösten har den strukturövergripande samverkansinsatsen *Strategisk samverkan i flerpart i mindre kommun* kommit i gång i Norsjö. Syftet med insatsen är att etablera samverkansstrukturer och arbetssätt anpassade för den mindre kommunen där samverkan för individens bästa står i fokus.

En koordinerad resurs har anställts och en arbetsgrupp bestående av chefer från Norsjö kommuns socialtjänst, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen samt Region Västerbotten har träffats vid några tillfällen. Ett mål- och uppföljningsdokument har tagits fram för att jobba strukturerat med insatsen där avsikten är att även testa ett antal operativa individärenden under perioden. Arbetet planeras fortgå fram till och med den 31 augusti.

## 2. Individinriktade insatser år 2025

### 2.1 Arbetslivs- och Samverkanscenter

**Samverkansforum** – en plattform för myndighetsgemensam samverkan.

Samverkansforum är en strukturerad mötesplats där myndigheter gemensamt kan aktualisera individer till samverkan. Forumet bemannas av representanter från samtliga berörda myndigheter, vilket möjliggör en helhetsbedömning av individens behov. Forumet sammanträder varje vecka för att gå igenom nya ärenden och göra en gemensam bedömning om samverkan är motiverad samt om ArbSam är en lämplig insats för individens fortsatta väg mot förvärvsarbete.

Samverkansforum har haft ett aktivt och framgångsrikt år. Under 2025 har forumet hanterat totalt 77 ärenden, varav 60 bedömdes vara i behov av utökad samverkan via ArbSam. Av dessa kom 32 ärenden från Socialkontoret, 11 ärenden från Arbetsförmedlingen, 9 ärenden från Försäkringskassan och 6 ärenden från Region Västerbotten.

För närvarande står 4 individer i kö för att påbörja en insats via ArbSam. Den person som väntat längst har varit utan erbjuden aktivitet sedan 2 december 2025, vilket – sett till tidigare år – är ett positivt resultat och visar på en förbättrad och god genomströmning.

#### Vägen till arbete

Vägen till arbete är en insats som kombinerar gruppvägledning med workshops om arbetslivet och arbetsmarknaden. Insatsen avslutas med ett intervjutillfälle där deltagarna får möjlighet att träffa professionella rekryterare, i syfte att avdramatisera intervjutillfällen vid eventuellt arbetsintervjuscenario. Insatsen är av både motiverande och stärkande karaktär. Gruppvägledningen genomförs i detta format cirka två gånger per år, vanligtvis med omkring fem deltagare per tillfälle. Under den aktuella perioden deltog totalt sju personer.

**Samordningsförbundens frågor om våld** ställs återkommande till varje individ. Våld i nära relation anses utgöra en broms vad gäller arbetslivsrelaterad rehabilitering. Hittills har 70 % av deltagarna i ArbSam svarat ja på frågor om de är/har varit utsatta för våld eller varit våldsutövare. ArbSam har stöttat deltagare och hänvisat till rätt stöd gällande våldsutsatthet.

## 2.2 Förberedande insatser

Under hösten 2025 har två nya förberedande verksamheter startats. Djurens Gård och Café Klockaren. Båda verksamheterna är hel- eller delfinansierade av förbundet och drivs av arbetsmarknadsenheten vid Skellefteå kommun. Syftet med satsningarna är att erbjuda anpassade och differentierade insatser för målgruppen inom samverkan.

**Djurens Gård**, som startades den 1 september 2025, riktar sig till personer med intresse för djur och natur. Sedan starten har cirka 15 studiebesök genomförts och i dagsläget är totalt 8 personer placerade i verksamheten.

**Café Klockaren på Klockarhöjdens vård-och omsorgsboende**, som startades i oktober samma år, vänder sig till individer som vill arbeta inom serviceyrken och som har långsiktiga mål inom vård- och omsorgssektorn. Även här har flera studiebesök genomförts som ett första steg inför placering. Av dessa har 11 personer fått möjlighet att påbörja sin aktivitet i verksamheten. Det är mycket positiva resultat sett till verksamheternas korta verksamhetsperiod.

### Aktivitetsersättning i samverkan

Insatsen syftar till att testa en ny samverkansmodell som möjliggör som unga med aktivitetsersättning (19–29 år) att ta del av insatser i samverkan. Under året har Arbetsmarknadsenheten hos Skellefteå kommun tagit emot deltagare med aktivitetsersättning från Försäkringskassan och stöttat dem mot förberedande insatser. Tidigare har målgruppen inte haft möjlighet att ta del av samverkansinsatser, varför denna insats testas i mindre omfattning. Under perioden har 5 individer deltagit i insatsen. 2 av dessa individer har under en 6-månadersperiod klarat att utöka sin arbetstid till 10 timmar per vecka på sina respektive arbetsprövningsplatser och möjlighet finns till anställning. Detta får ses som ett gott resultat, då arbetslivsinriktad rehabilitering är frivilligt under period med aktivitetsersättning och det inte inom ordinarie system finns någon arbetslivsinriktad rehabilitering att erbjuda målgruppen. Utan denna insats hade alltså dessa två individer fortsatt varit hemmasittande. Efter att arbetstid kan påvisas under längre period kan individen i dialog med Försäkringskassan komma i fråga för Rehabiliteringssamverkan med Arbetsförmedlingen. Medverkande parter ser denna pilot som en lyckad satsning och har för avsikt att söka Finsammedel för en utökad fortsättning under 2026.

## 2.3 Resultat arbetslivsinriktade och förberedande insatser

Arbetslivsinriktade insatser				
ArbSam				
Antal deltagare per åldersgrupp	Totalt	Kvinnor	Män	
16 - 19 år	0	0	0	
20 - 29 år	53	22	31	
30 – 50 år	80	28	52	
51 - 65 år	16	12	4	
Samtliga	149	62	87	
Antal deltagare per remitterande myndighet	Totalt	Kvinnor	Män	
Arbetsförmedlingen	25	9	15	
Försäkringskassan	18	10	8	
Kommuner	86	28	58	
Region	21	14	7	
Samtliga	149	62	87	
Avslutade deltagare				
Deltagarens avslutsorsak kopplad till arbete, studier, arbetsförmedlingens insatser samt åter remittent.				
Antal avslutade deltagare	Totalt	Kvinnor	Män	
Arbete (inkl. arbetsmarknadsanställning, 2)	11			
Studier	7			
Arbetsförmedlingens ordinarie insatser	4			
Åter remittent	24			
Samtliga	46	16	30	
Genomsnittlig tid i insats, avslutade deltagare exkl. åter remittent	17,7 mån			
Genomsnittlig tid i insats, samtliga avslutade deltagare	17,5 mån			

## Förberedande insatser

<b><i>Djurens Gård</i></b>	<b>8</b>		
<b><i>Café Klockaren</i></b>	<b>11</b>		
<b><i>Aktivitetsersättning i Samverkan</i></b>	<b>5</b>		
<b>Samtliga förberedande insatser</b>	<b>24</b>		

Kommentar: Antalet deltagare i ArbSam var något färre under 2025 jämfört med föregående år. Detta förklaras genom ett inriktningsbeslut från ArbSams ledningsgrupp om att prioritera kvalitet fram kvantitet, samt viss oplanerad frånvaro hos medarbetare i samverkan. Resultaten ligger i linje med målen samtidigt som den genomsnittliga tiden i insats har sjunkit något. Syftet med satsningen på förberedande insatser såsom Djurens Gård och Café Klockaren är att stärka individerna innan deltagande i ArbSam, för ytterligare förbättrat resultat under 2026.